



RECRUTE

RESPONSABLE DU PÔLE AUTONOMIE ET HANDICAP TEMPS COMPLET 1^{er} janvier 2027

Envoyer CV et lettre de motivation:

Soit par mail à

**rh@cias.mond-
arverne.fr**

ou par courrier :

**CIAS DE
MOND'ARVERNE
COMMUNAUTÉ**

**129 rue Jean Mouly
63270 VIC LE
COMTE**

Ou sur le site
internet :

**[https://www.mond-
arverne.fr/](https://www.mond-arverne.fr/)**

Informations et contact :

Pour tous
renseignements
complémentaires,
vous pouvez vous
adresser à Madame
Aurore Soulier,
Responsable
administrative et
Ressources
Humaines ou à
Monsieur Marien
DEMAY, Directeur
du CIAS à l'adresse
mail ci-dessus ou au

04.73.69.24.28

Au sein du CIAS de Mond'Arverne Communauté, vous prenez la responsabilité du pôle Autonomie et Handicap, au service des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et de leurs proches aidants.

Vous assurez, sous la responsabilité du Directeur, le pilotage, la coordination et le développement des services du pôle, en veillant à la qualité des accompagnements, à la continuité des prises en charge et à l'adaptation des réponses aux besoins des habitants du territoire de Mond'Arverne communauté.

Vous travaillez avec l'ensemble des professionnels du CIAS, les partenaires institutionnelles et les acteurs sociaux et médico-sociaux.

Animer une équipe, conduire des projets et faire évoluer les services sont des missions qui correspondent à vos appétences professionnelles. Vous êtes motivé(e) à l'idée de contribuer au développement d'un service public de proximité.

Rejoignez-nous !

Vos missions

Au quotidien, vous serez notamment chargé(e) de :

- Piloter et coordonner l'activité du pôle Autonomie et Handicap, dans le respect des orientations du CIAS et des politiques publiques en matière d'autonomie et de handicap
- Encadrer, accompagner et fédérer les équipes du pôle, favoriser la cohésion et soutenir le développement des compétences
- Organiser et garantir la qualité et la continuité des accompagnements et des services proposés aux usagers
- Assurer le suivi administratif, budgétaire et organisationnel du pôle en lien avec la Direction
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer les projets et actions du pôle, en lien avec les besoins du territoire
- Développer et entretenir les relations avec les partenaires institutionnels, associatifs et professionnels
- Participer au développement de la coordination des parcours des personnes âgées et des personnes en situation de handicap
- Veiller à l'application des cadres réglementaires, procédures et recommandations professionnelles
- Suivre l'activité, analyser les besoins et proposer des axes d'amélioration et de développement
- Participer aux instances, réunions et projets transversaux du CIAS de Mond'Arverne Communauté

Etre titulaire :

- Diplôme niveau 7 ou concours de niveau A (Cadre de santé, Attaché territorial, Conseiller territorial socio-éducatif...)

- Permis B

Rémunération :

- selon la grille en vigueur dans la FPT
- Complément de Traitement Indiciaire (CTI)
- RIFSEEP
- participation mutuelle et prévoyance
- forfait mobilité durable
- CNAS

Temps de travail :

Temps complet

Organisé sur une base de 39h avec 23 jours de RTT

• Votre profil

Vous êtes titulaire **d'un diplôme de niveau 7 ou titulaire d'un concours de niveau A**. Une expérience auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap ou dans le secteur médico-social est appréciée.

Savoir-faire

- Piloter et coordonner une équipe pluridisciplinaire
- Organiser et planifier l'activité d'un service ou d'une structure médico-sociale
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer des projets d'accompagnement
- Assurer le suivi des personnes âgées ou des personnes en situation de handicap
- Maîtriser la réglementation et les dispositifs du secteur médico-social
- Conduire des réunions et animer des groupes de travail
- Gérer les situations complexes et prévenir les conflits
- Assurer le suivi administratif et budgétaire de l'activité
- Développer les partenariats avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- Mettre en place et suivre des indicateurs d'activité et de qualité
- Contribuer à la démarche qualité et à l'amélioration continue des pratiques
- Utiliser les outils informatiques et les logiciels professionnels

Savoir-être

- Sens des responsabilités et du service public
- Leadership et capacité à fédérer une équipe
- Écoute, empathie et bienveillance
- Sens du dialogue et qualités relationnelles
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Adaptabilité et réactivité face aux situations complexes
- Rigueur, organisation et méthode
- Autonomie et capacité à prendre des initiatives
- Discrétion et respect de la confidentialité
- Gestion du stress et maîtrise de soi
- Capacité à prendre du recul et à gérer les priorités
- Force de proposition et esprit d'initiative
- Sens de l'éthique et respect des personnes accompagnées

Secteur Géographique :

27 communes du territoire de Mond'Arverne communauté